

La Politica per la Qualità, l'Ambiente e la sicurezza definita dalla Direzione Generale della Metalli Estrusi SpA, continua ad enfatizzare questi principi:

- L'implementazione di un sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- L'impegno della Direzione al miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione Integrato nonché alla ricerca e miglioramento della soddisfazione delle aspettative delle parti interessate;
- La gestione di una corretta e diffusa comunicazione di questa Politica Aziendale Integrata a tutti gli Stakeholders interessati.

Il cliente assume un ruolo centrale per il successo di Metalli Estrusi SpA. Diventa perciò importante conoscerlo a fondo, erogare servizi/prodotti rispondenti ai suoi bisogni e creare un'elevata Customer Satisfaction.

***Gli obiettivi relativamente al Sistema di Gestione per la Qualità sono:***

- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato;
- Cercare di incrementare la soddisfazione delle parti interessate (clienti, utenti, dipendenti e fornitori);
- Rispetto degli obblighi contrattuali espliciti ed impliciti;
- La cura della comunicazione verso il cliente;
- Promuovere il coinvolgimento del personale per migliorare le conoscenze e creare maggiore consapevolezza sul ruolo attivo nei processi di ciascuno e sull'importanza di tutte le attività per il raggiungimento degli obiettivi comuni;
- Mantenere l'efficienza delle apparecchiature produttive mediante un'accurata analisi manutentiva;
- Ridurre i costi di inefficienza e gli sprechi al fine di aumentare la competitività sul mercato;
- Incrementare l'automazione e la modernità delle apparecchiature / impianti;
- Utilizzare costantemente attività formative rivolte a tutto il personale al fine di accrescere la consapevolezza, la competenza ed il coinvolgimento dello stesso al miglioramento delle prestazioni aziendali.

***La strategia relativamente al Sistema di Gestione per l'Ambiente riguarda:***

- Mantenere la conformità a tutte leggi, regolamenti, accordi aziendali vigenti applicabili nel settore in materia ambientale (conformità legislativa);
- Porre particolare attenzione all'efficienza del processo produttivo, cercando tecnologie e procedure volte alla continua riduzione degli impatti ambientali e al risparmio energetico;
- Considerare gli impatti ambientali generati dalla attività della Metalli Estrusi SpA seguendo una logica del ciclo di vita (*life cycle thinking*). Dove possibile ridurre gli impatti ambientali dovuti all'attività di fornitori e clienti, sensibilizzandoli e coinvolgendoli in progetti proposti da Metalli Estrusi.
- Valutare in anticipo gli impatti ambientali dei nuovi processi/prodotti e delle modifiche agli impianti esistenti;
- Identificare e valutare i rischi e opportunità, in relazioni al proprio contesto di

- operatività;
- Predisporre azioni per la riduzione di tali rischi;
  - Garantire metodi di lavoro, macchinari, attrezzature ed ambienti di lavoro tali da prevenire, laddove possibile, il verificarsi di fenomeni di inquinamento;
  - Prevenire le emergenze e, qualora si verificassero, adottare tutte le misure atte a ridurre gli impatti ambientali potenzialmente connessi.

***Gli obiettivi relativamente al Sistema di Gestione per la Sicurezza sono:***

- Mantenere la conformità a tutte le leggi, regolamenti, accordi aziendali vigenti applicabili nel settore della Salute e Sicurezza negli ambienti di lavoro;
- Ridurre a “zero” i rischi infortunistici connessi all’attività dell’azienda per i lavoratori e per tutte le persone che possano accedere all’azienda (visitatori, clienti, aziende appaltatrici, etc.), in un processo finalizzato al miglioramento continuo;
- Attuare le misure tecnicamente possibili per creare un ambiente di lavoro tale da evitare l’insorgenza di “malattie professionali”. Tutto ciò in collaborazione col medico competente, l’RLS ed il responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;
- Coinvolgere e sensibilizzare tutti i soggetti aziendali, a tutti i livelli, nella gestione delle problematiche inerenti alla sicurezza sul lavoro, nonché perseguire il miglioramento continuo teso alla prevenzione ed alla riduzione degli infortuni, incidenti e comportamenti pericolosi;
- Assicurare la comprensione, l’applicazione e mantenimento a tutti i livelli dell’organizzazione aziendale delle corrette procedure operative, delle norme di sicurezza vigenti, delle disposizioni della direzione;
- Assicurare che i lavoratori, di qualsiasi livello, ricevano adeguata informazione, formazione, ed addestramento ed abbiano la competenza necessaria per svolgere i compiti affidatigli nel massimo della sicurezza possibile;
- Prevenire le fattispecie di reato da cui possa nascere la responsabilità amministrativa della società secondo il D.lgs. 231 in tema di responsabilità amministrativa degli enti.

Con il raggiungimento di tali obiettivi, si intende realizzare un’impresa fortemente focalizzata sulle relative parti interessate, accrescere l’efficacia sul Mercato e rendere la soddisfazione cliente il fattore differenziante in un mercato fortemente competitivo nell’ambito di uno sviluppo sostenibile.

Concesio, Settembre 2019

  
La direzione